

TÉRMINOS Y CONDICIONES Esta página establece los Términos y Condiciones bajo los cuales usted puede usar esta plataforma. Por favor lea esta página cuidadosamente. Si usted no acepta los términos y condiciones establecidos aquí, no use el Web Site ni sus servicios. Mediante el uso de este Website usted está indicando su aceptación a estos Términos y Condiciones. UNITRABAJO S.A.S (la Compañía) puede modificar estos Términos y Condiciones en cualquier momento. Usted debe visitar esta página periódicamente para revisar los TÉRMINOS y Condiciones debido a que los mismos son obligatorios para usted. Los términos o usuarios tal como se usan aquí, se refieren a todas las personas naturales o jurídicas o entidades de cualquier naturaleza que accedan a este Website por cualquier razón.

USO DEL MATERIAL La Compañía lo autoriza a usted a consultar, revisar y usar el material que se encuentra en el Web Site, únicamente para su uso personal y no comercial. Al aceptar los términos usted autoriza a la compañía a publicar sus datos personales y una copia de mi hoja de vida en internet. Declaro, bajo mi responsabilidad, que la información que suministro en www.buentrabajo.com es totalmente veraz. El contenido de este Web Site, incluyendo pero sin limitarse a, los textos, gráficas, imágenes, logotipos, iconos, software y cualquier otro material (el Material) están protegidos bajo las leyes colombianas de derechos de autor, leyes de propiedad industrial y otras leyes aplicables. Todo el Material es de propiedad de la Compañía o de sus proveedores o clientes. El uso no autorizado del material puede constituir una violación de las leyes colombianas o extranjeras sobre derechos de autor, leyes de propiedad industrial u otras leyes. Usted no podrá vender o modificar el Material en manera alguna, ni ejecutar o anunciar públicamente el Material ni distribuirlo para propósitos comerciales. Usted no podrá copiar o adaptar el código HTML que la Compañía crea para generar sus páginas ya que el mismo está protegido por los derechos de autor de la Compañía.

USO AUTORIZADO DEL WEB SITE Reglas Generales: Los usuarios no pueden usar el Web Site con el fin de transmitir, distribuir, almacenar o destruir material (i) en violación de cualquier ley aplicable o regulación, (ii) de manera que se infrinjan las leyes sobre derechos de autor, propiedad industrial, secretos comerciales o cualquier otro derechos de propiedad intelectual de terceros o de manera que viole la privacidad, publicidad u otros derechos personales de terceros, o (iii) en forma que sea difamatoria, obscena, amenazante o abusiva.

Reglas de Seguridad del Web Site: A los usuarios les está prohibido violar o intentar violar la seguridad del Web Site. Específicamente los usuarios no podrán (i) acceder a información que no esté dirigida o autorizada a dicho usuario o acceder a servidores o cuentas a los cuales el usuario no está autorizado a acceder, (ii) intentar probar la vulnerabilidad de un sistema o red sin la debida autorización o violar las medidas de seguridad o autenticación, (iii) intentar interferir con los servicios prestados a un usuario, servidor o red, incluyendo pero sin limitarse a, el envío de virus a través del Website, (iv) enviar correo electrónico no solicitado, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios. La violación de cualquier sistema o red de seguridad puede resultar en responsabilidades civiles y penales. La Compañía investigará la ocurrencia de hechos que puedan constituir violaciones a lo anterior y cooperará con cualquier autoridad competente en la persecución de los usuarios que estén envueltos en tales violaciones.

USOS PROHIBIDOS DEL WEB SITE El Web Site puede ser usado únicamente para propósitos legales, por individuos o personas que buscan empleo o información acerca de su carrera profesional y por empleadores que buscan empleados. La Compañía prohíbe el uso del Website en cualquiera de las siguientes formas: - Incluir en el Web Site cualquier información biográfica incompleta, falsa o inexacta o información que no corresponda a su propia hoja de

vida. - Incluir en el Web Site cualquier derecho de franquicia, esquema de pirámide, membresía a un club o grupo, representación de ventas, agencia comercial o cualquier oportunidad de negocios que requiera un pago anticipado o pagos periódicos, solicitando el reclutamiento de otros miembros, sub-distribuidores o sub-agentes. - Borrar o revisar cualquier material incluido en el Web Site por cualquiera otra persona o entidad, sin la debida autorización. - Usar cualquier elemento, diseño, software o rutina para interferir o intentar interferir con el funcionamiento adecuado de este Website o cualquier actividad que sea llevada a cabo en el Web Site. - Intentar descifrar, de compilar o desensamblar cualquier software comprendido en el Web Site o que de cualquier manera haga parte del Web Site. - En general, incluir o colocar en Web Site información falsa, inexacta, incompleta o engañosa. Si usted tiene un password o contraseña que le permita el acceso a un área no pública de este Website, no podrá revelar o compartir ese password o contraseña con terceras personas o usar el password o contraseña para propósitos no autorizados.

INFORMACIÓN DE LOS USUARIOS Cuando usted se registra en este Web Site, se le solicitará que suministre a la Compañía cierta información, incluyendo pero sin limitarse a, una dirección válida de correo electrónico (su Información). En adición a los términos y condiciones que puedan ser previstos en otras políticas de privacidad en este Web Site, usted entiende y acuerda que la compañía puede revelar a terceras personas, sobre bases anónimas, cierta información contenida en su solicitud de registro. La Compañía no revelará a terceras personas su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número telefónico sin su consentimiento expresado a través de las diferentes herramientas o sistemas previstos en el Web Site, salvo en la medida en que sea necesario o apropiado para cumplir con las leyes aplicables o con procesos o procedimientos legales en los que tal información sea pertinente. La Compañía se reserva el derecho de ofrecer a usted servicios o productos de la Compañía o de terceras personas, basados en las preferencias que usted haya identificado en su solicitud de registro o en cualquier momento posterior a la misma. Tales ofertas podrán ser hechas por la compañía o por terceras personas.

INFORMACIÓN INCLUIDA EN EL WEB SITE POR LOS USUARIOS Como usuario usted es responsable por sus propias comunicaciones e información y por las consecuencias de incluir o colocar dicha información o comunicaciones en el Web Site. Usted no podrá: (i) incluir o colocar en Web Site material que esté protegido por las leyes sobre derechos de autor, a menos que usted sea el propietario de tales derechos o haya obtenido permiso del propietario de tales derechos para incluir tal material en Web Site, (ii) incluir o colocar en el Web Site material que revele secretos industriales o comerciales a menos que usted sea el propietario de los mismos o haya obtenido autorización del propietario, (iii) incluir en el Web Site material que de cualquier forma pueda implicar una violación de derechos de propiedad intelectual o industrial o cualquier otro derecho, (iv) incluir material que sea obsceno, difamatorio, abusivo, amenazante u ofensivo para cualquier otro usuario o cualquier otra persona o entidad, (v) incluir en el Web Site imágenes o declaraciones pornográficas o que incluyan sexo explícito, (vi) incluir o colocar en el Web Site publicidad o anuncios publicitarios sin la debida autorización de la Compañía, cadenas de cartas, virus, caballos de troya, bombas de tiempo o cualquier programa de computador o herramienta con la intención de dañar, interferir, interceptar o apropiarse de cualquier sistema, datos o información. La Compañía no otorga garantía alguna, expresa o implícita, a cerca de la veracidad, exactitud o confiabilidad de la información incluida en el Web Site por los usuarios ni apoya o respalda las opiniones expresadas por los usuarios. Usted reconoce y declara que la confianza por usted

depositada en cualquier material incluido en el Web Site por los usuarios se hará bajo su propio riesgo. La Compañía actúa como un medio pasivo para la distribución y publicación en Internet de información presentada por los usuarios y no tiene obligación de revisar anticipadamente tal información ni es responsable de revisar o monitorear la información incluida en Web Site por los usuarios. Si la Compañía es notificada por un usuario a cerca de la existencia de información que no cumpla con estos TÉRMINOS y Condiciones, la Compañía puede investigar tal información y determinar de buena fe y a su exclusiva discreción si remueve o elimina tal información o solicita que sea removida o eliminada del Web Site. La Compañía se reserva el derecho de expulsar usuarios o de prohibir su acceso futuro al Web Site por violación de estos Términos y Condiciones o de la ley aplicable. Igualmente la Compañía se reserva el derecho de eliminar del Web Site información presentada o incluida por un usuario, cuando lo considere apropiado o necesario a su exclusiva discreción, si estima o cree que tal información puede generar responsabilidad para la Compañía o puede causar la pérdida de los servicios de sus proveedores de internet (ISPs) o de otros proveedores.

REGISTRO Y CONTRASEÑA (PASSWORD) Usted es responsable por mantener la confidencialidad de su password o contraseña. Usted será responsable por todos los usos de su registro en Web Site, sean o no autorizados por usted. Usted acuerda notificar inmediatamente a la Compañía cualquier uso no autorizado de su registro y password o contraseña.

RESPONSABILIDAD DE LA COMPAÑÍA El Portal Web actúa solamente como un lugar o escenario para que los empleadores, entre otras actividades, incluyan o publiquen oportunidades de empleo, administren procesos de selección de personal, realicen evaluaciones de candidatos a ocupar puestos de empleo y, en general, obtengan información útil para sus áreas de recursos humanos, y para que los candidatos a ser empleados, entre otras actividades, incluyan o publiquen sus hojas de vida, obtengan la presentación de entrevistas con empleadores y realicen evaluaciones. La Compañía no revisa ni censura las oportunidades de empleo o las hojas de vida publicadas. La Compañía no está involucrada ni se involucra en las transacciones o tratos entre los empleadores y los candidatos a ser empleados. Los criterios de selección de empleados son responsabilidad exclusiva de los empleadores que publican las oportunidades de empleo. Igualmente los criterios de selección de las ofertas de empleo son responsabilidad exclusiva de los candidatos. La Compañía no tiene ni ejerce control alguno sobre la calidad, seguridad o legalidad de los trabajos ofrecidos o de las hojas de vida publicadas. La Compañía tampoco tiene ni ejerce control alguno sobre la veracidad o exactitud de la información publicada en Web Site por los usuarios, ni sobre la capacidad de los empleadores de ofrecer empleo o de los trabajadores de cumplir con los empleos o trabajos ofrecidos. La Compañía no otorga garantía alguna, expresa o implícita, de que usted obtendrá un trabajo o empleo a través del El Portal Web o logrará contratar o enganchar el personal requerido al publicar una oportunidad de empleo. La Compañía tampoco otorga garantía alguna, expresa o implícita, de que las personas que usted contrate a través del El Portal Web son aptas o calificadas para cumplir con las funciones que usted les asigne o con las funciones que tales personas dicen cumplir. Adicionalmente por favor tenga en cuenta que existen riesgos, que incluyen pero no se limitan, al daño o lesiones físicas, al tratar con extraños, menores de edad o personas que actúan bajo falsas pretensiones. Usted asume todos los riesgos asociados con tratar con otros usuarios con los cuales usted entre en contacto a través del Portal Web . El cumplimiento de los términos y condiciones de los contratos o acuerdos que usted llegue a celebrar con otros usuarios del El Portal Web , así

como el cumplimiento de las leyes aplicables a tales contratos o acuerdos, es responsabilidad exclusiva de los usuarios del El Portal Web y no de la Compañía. Debido a que la autenticidad de los usuarios de internet es difícil, la Compañía no puede confirmar y no confirma que cada usuario es quien dice ser. Debido a que la Compañía no se involucra en las relaciones o tratos entre sus usuarios ni controla el comportamiento de los usuarios o participantes en El Portal Web , en el evento en que usted tenga una disputa con uno o más usuarios del Portal Web , usted libera a la Compañía (y a sus empleados y agentes) de cualquier reclamación, demanda o daño de cualquier naturaleza, que surja de o de cualquier otra forma se relacione con dicha disputa. La Compañía no controla la información suministrada por otros usuarios y que pueda estar disponible a través del Web Site. Por su propia naturaleza la información proveniente de terceras personas puede ser ofensiva, dañina o inexacta y en algunos casos puede ser titulada o rotulada de manera errónea o decepcionante. La Compañía espera que usted emplee la debida precaución y sentido común cuando use este Web Site. El Material puede contener inexactitudes o errores tipográficos. La Compañía no otorga garantía alguna, expresa o implícita, acerca de la precisión, exactitud, confiabilidad u oportunidad del Web Site o del Material. Nada de lo incluido en Web Site por la Compañía o por los usuarios constituye recomendación, asesoría o consejo suministrado por la Compañía. El uso del Website y del material, al igual que las decisiones que usted adopte con base en este Website y el Material, se hacen bajo su propio y exclusivo riesgo. La Compañía recomienda que todas las decisiones que usted pretenda adoptar con base en el Material y cualquier otra información incluida en el Web Site sean consultadas con sus propios asesores y consultores. La Compañía no será responsable por cualquier decisión de empleo que usted tomo con base en uso de este Web Site. Los usuarios reconocen y aceptan que son los únicos responsables por la hoja de vida o la información contenida en la misma que sea incluida en el Web Site. Igualmente, los usuarios son los únicos responsables por las oportunidades de empleo que coloquen o incluyan en Web Site. LA COMPAÑÍA NO GARANTIZA QUE EL WEB SITE OPERE LIBRE ERRORES O QUE EL WEB SITE Y SU SERVIDOR SE ENCUENTRE LIBRE DE VIRUS DE COMPUTADORES U OTROS MECANISMOS DAÑINOS. SI EL USO DEL WEBSITE O DEL MATERIAL RESULTA EN LA NECESIDAD DE PRESTAR SERVICIO DE REPARACIÓN O MANTENIMIENTO A SUS EQUIPOS O INFORMACIÓN O DE REEMPLAZAR SUS EQUIPOS O INFORMACIÓN, LA COMPAÑÍA NO ES RESPONSABLE POR LOS COSTOS QUE ELLO IMPLIQUE. EL WEBSITE Y EL MATERIAL SE PONEN A DISPOSICIÓN EN EL ESTADO EN QUE SE ENCUENTREN. LA COMPAÑÍA NO OTORGA GARANTÍA ALGUNA SOBRE LA EXACTITUD, CONFIABILIDAD U OPORTUNIDAD DEL MATERIAL, LOS SERVICIOS, LOS TEXTOS, EL SOFTWARE, LAS GRÁFICAS Y LOS LINKS O VÍNCULOS. EN NINGÚN CASO LA COMPAÑÍA, SUS PROVEEDORES O CUALQUIER PERSONA MENCIONADA EN EL WEBSITE SERÁ RESPONSABLE POR DAÑOS DE CUALQUIER NATURALEZA, RESULTANTES DEL USO O LA IMPOSIBILIDAD DE USAR EL WEB SITE O EL MATERIAL. LINKS A OTROS WEB SITES El Web Site contiene links o vínculos a websites de terceras personas. Estos links o vínculos se suministran para su conveniencia únicamente y la Compañía no respalda, recomienda o asume responsabilidad alguna sobre el contenido de los websites de terceras personas. Si usted decide acceder a través de los links o vínculos a los websites de terceras personas, lo hace bajo su propio riesgo. PROHIBICIÓN DE REVENTA, CESIÓN O USO COMERCIAL NO AUTORIZADO Usted acuerda no revender o ceder sus derechos u obligaciones bajo estos Términos y Condiciones. Usted acuerda igualmente no hacer un uso comercial no autorizado de este Web Site. TERMINACIÓN La Compañía se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de borrar toda la información

que usted haya incluido en el Web Site y de terminar inmediatamente su registro y el acceso al Web Site o a determinados servicios proveídos por la Compañía, ante el incumplimiento por su parte de estos Términos y Condiciones o ante la imposibilidad de verificar o autenticar cualquier información que usted haya presentado en su forma de registro para acceder al Web Site.

DISPOSICIONES GENERALES La Compañía no asegura que el material pueda ser legalmente accesado o visto fuera del territorio de la República de Colombia. El acceso al Material puede no ser legal por ciertas personas o en ciertos países. Si usted tiene acceso a este Web Site desde un lugar ubicado fuera del territorio de la República de Colombia, lo hace bajo su propio riesgo y es responsable del cumplimiento de las leyes aplicables en su jurisdicción. Estos Términos y Condiciones están regidos por las leyes de la República de Colombia, sin dar aplicación a las normas o principios sobre conflicto de leyes. La jurisdicción para cualquier reclamación que surja de estos Términos y Condiciones será exclusivamente la de los tribunales y jueces de la República de Colombia. Si alguna previsión de estos términos y condiciones es declarada nula o inválida o ineficaz, ello no afectará la validez de las restantes previsiones de estos Términos y Condiciones.

"BASE DE DATOS E INFORMACIÓN: Quien diligencia el formulario y adjunta su hoja de vida, autoriza a UNITRABAJO S.A (La compañía) para recolectar, procesar y comercializar los datos contenidos en el mismo. Con base en lo anterior, LA COMPAÑÍA, podrá producir, publicar, traducir, adaptar, extraer, indexar en google, compendiar los datos o información suministrada. Del mismo modo le confiere la facultad para disponer de ellos a título oneroso o gratuito bajo las condiciones lícitas que su libre criterio dicte. A su vez, el que diligencia el formulario de registro declara que conoce y acepta que los datos contenidos en el mismo pueden ser utilizados para impulsar, dirigir, ejecutar y de manera general, llevar a cabo campañas promocionales o concursos de carácter comercial o publicitario de LA COMPAÑÍA o de otras personas o sociedades con quien esta contrate tales actividades, mediante envío de Email, mensajes de texto (SMS y/o MMS) o a través de cualquier medio análogo y /o digital de comunicación.

GARANTIA Y RETRACTO: Si usted no está satisfecho con el servicio de buentrabajo.com ofrecido por LA COMPAÑÍA, podrá solicitar mediante un mensaje que indique sus datos personales (nombre completo, documento de identidad, y teléfonos) para retirar su registro. La COMPAÑÍA, en el término de Quince (15) Días hábiles subsiguientes al recibo de la solicitud, tramitará la supresión de los datos del usuario de la página WEB. Así mismo el usuario podrá realizar reclamos y consultas sobre la utilización de su dato personal, que será analizado por la COMPAÑÍA, que dará respuesta vía correo electrónico suministrado por el usuario en un término de DIEZ (10) días hábiles.

SI POR CUALQUIER MOTIVO QUE USTED CREE QUE SU PRIVACIDAD ha sido violada A TRAVÉS DEL USO DE NUESTRO SITIO, puede contactar a UNITRABAJO SAS inmediatamente a través de comunicación escrita via email que deberá enviarse al correo gerencia@buentrabajo.com o en físico a la Calle 95 No. 15-33 Oficina 205, Edificio Ingeniarco Plaza y haremos todo lo posible para determinar y corregir el problema.

Política de privacidad Su privacidad y confianza son muy importantes para nosotros. Por ello, queremos asegurarnos de que conozca cómo salvaguardamos la integridad, privacidad y protección de sus datos personales, en apego a las Leyes. Para UNITRABAJO S.A.S, resulta necesaria la recopilación de ciertos datos personales para llevar a cabo las actividades intrínsecas a su objeto social. Datos personales UNITRABAJO.S.A.S, en calidad de encargado y responsable del tratamiento, recabará de usted con su correspondiente autorización los datos personales, para ser incorporados en sus bases de datos. Finalidad del tratamiento de datos Los Datos Personales que nos proporcionará

serán utilizados para los siguientes fines: a. La realización de todas las actividades relacionadas con el Servicio de envío del boletín; el procesamiento de solicitudes, administración de actividades, aclaraciones, investigación y estadísticas de mercado; b. La prestación de servicios relacionados con los productos y servicios ofrecidos, mercadeo y venta de nuestros productos y servicios; notificarle sobre nuevos servicios o productos que tengan relación con los ya contratados o adquiridos; comunicarle sobre cambios en los mismos. c. La realización de cualquier actividad complementaria o auxiliar necesaria para la prestación de los Servicios; elaborar estudios y programas que son necesarios para determinar hábitos de consumo; realizar evaluaciones periódicas de nuestros productos y servicios a efecto de mejorar la calidad de los mismos; evaluar la calidad del servicio que brindamos, y en general, para dar cumplimiento a las obligaciones que hemos contraído con usted. Calidad y transparencia en el manejo de los datos personales UNITRABAJO.S.A.S dentro de su política de privacidad, se compromete a dar un tratamiento veraz, completo y comprobable a la información suministrada por usted, quedando prohibido el tratamiento de datos parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan error. Igualmente, UNITRABAJO S.A.S garantiza el derecho al titular de los datos a obtener información acerca de la existencia de sus datos personales en nuestros archivos y/o bases de datos. Por lo anterior, los datos personales, salvo la información pública, no podrán estar disponibles en internet u otros medios de divulgación o comunicación masiva, salvo que el acceso sea controlado, de tal forma que se asegure que el conocimiento de los datos personales es restringido a los titulares de dicha información y exclusivamente a los terceros autorizados conforme a esta política de privacidad y a las leyes aplicables. Con el otorgamiento de la autorización de uso de los datos, el usuario tiene derecho a: a) Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente al responsable del tratamiento o encargados del tratamiento. b) Solicitar prueba de la autorización otorgada al responsable del tratamiento salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el tratamiento, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la Ley 1581 de 2012; c) Ser informado por el responsable del tratamiento o el encargado del tratamiento, previa solicitud, respecto del uso que le ha dado a sus datos personales; d) Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la presente ley y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen; e) Revocar la autorización aquí otorgada, y/o solicitar la supresión del dato cuando en el tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. La revocatoria y/o supresión procederá cuando la Superintendencia de Industria y Comercio haya determinado que en el tratamiento el responsable o encargado han incurrido en conductas contrarias a la ley y a la Constitución; f) Acceder en forma gratuita a sus datos personales que hayan sido objeto de tratamiento. Los anteriores derechos se podrán ejercer mediante petición escrita dirigida a UNITRABAJO S.A.S, Calle 95 No. 15-33 Oficina 205, Edificio Ingeniarco Plaza de Bogotá D.C. – Colombia o al email gerencia@buentrabajo.com La COMPAÑÍA, en el término indicado en la Política de Tratamiento de Datos, tramitará la supresión de los datos del usuario de la página WEB. Así mismo el usuario podrá realizar reclamos y consultas sobre el conocimiento, actualización, rectificación, supresión y revocatoria utilización de su dato personal, que será analizado por la COMPAÑÍA, que dará respuesta vía correo electrónico suministrado por el usuario en el término indicado en la Política de Tratamiento de Datos Personales. De existir algún reclamo sin solucionar, se acompañarán los datos personales registrados del Usuario o Cliente con la siguiente leyenda Reclamo en Trámite. LA COMPAÑÍA almacenará la información de manera

segura y, por lo tanto, tomará las medidas de precaución para proteger su información contra adulteraciones, pérdidas, consultas, uso o acceso no autorizado o fraudulento. Los subcontratistas y proveedores de LA COMPAÑÍA que de una u otra forma accedan a datos personales de usuarios o clientes por razón de algún encargo especial para la información publicitaria, están obligados contractualmente a mantener dicha información confidencialmente y no podrá utilizar esta información para ningún otro fin. El Titular de la información declara que ha leído, acepta y conoce los presentes Términos y Condiciones que UNITRABAJO S.A.S ha elaborado en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y demás disposiciones legales.

Tratamiento de datos personales:

Autorizo de manera previa, expresa e informada a UNITRABAJO SAS, para que ésta, directamente o a través de terceros, realice el tratamiento que corresponda a mi información personal. Declaro que he sido informado que la información por mi suministrada se podrá recolectar, almacenar, usar, circular, registrar, administrar, confirmar, verificar, referenciar, suprimir y actualizar, con la finalidad que UNITRABAJO SAS tenga conocimiento y pueda verificarla y/o obtener de cualquier fuente de información, datos o referencias. Adicional a lo anterior, declaro que comprendo y me encuentro informado de los derechos que me asisten como titular de la información que suministre y que en cualquier momento podré solicitar la supresión de mis datos personales y/o revocar la autorización otorgada para este fin. También manifiesto tener conocimiento sobre MANUAL DE POLÍTICAS (TÉRMINOS Y CONDICIONES) Y PROCEDIMIENTOS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES (HABEAS DATA) – UNITRABAJO SAS, que se encuentra en la página www.buentrabajo.com