



2

- Publicación de vacantes en redes sociales (Facebook, LinkedIn, Twitter)
- Publicación en portales de empleo de gran alcance (El empleo, Indeed y Computrabajo).
- Correos masivos Mailchimp.
- Publicación en nuestro portal de empleo (Con más de 35.000 hojas de vidas activas).
- Publicación en el portal de trabajo del cliente (Opcional por la compra del proceso un año gratis de publicaciones desde el portal del cliente).

1

- Perfil del cargo
- Perfil de BuenTrabajo
- Análisis del cargo (Opcional)
- Validación viabilidad de la vacante

7

- Presentación de la terna
- Informe detallado de los candidatos
- Seguimiento a la adaptación del candidato (Opcional)



3

- LinkedIn (Localización y acercamiento con el posible candidato)
- Llamada vendedora

4

- Acercamiento con el candidato opcionado
- Entrevista parcial y express por teléfono o Skype
- Pruebas Online
- Convocación a entrevista presencial

5

- Entrevista grupal
- Entrevista Individual por competencias
- Assessment Center
- Aplicación pruebas de: Habilidades, Competencias y de personalidad
- Aplicación de Prueba Psicométrica PCA (Es una herramienta psicométrica que realiza una evaluación comportamental y de competencias personales. Sirve para definir cuáles son las competencias de una persona)
- Aplicación de pruebas técnicas y prácticas

- Verificación de referencias (Opcional)
- Análisis del candidato frente a las funciones del cargo
- Análisis de perspectivas laborales del candidato